



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΕΒΡΟΥ
 ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
 ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ , ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
 ΔΗΜΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το **12/ 13.07.2021** πρακτικό της τακτικής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ , ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ Δήμου Αλεξανδρούπολης.

Στην Αλεξανδρούπολη σήμερα στις **13.07.2021** ημέρα **Τρίτη** και δια περιφοράς, έλαβε χώρα η τακτική συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ Δήμου Αλεξανδρούπολης, ύστερα από την υπ' αριθ. **4072/09.07.2021** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 95 και 96 Ν.3463/2006 (ΦΕΚ 114 Α' /08.06.2006) και την παρ. 1 του άρθρου 10 της με αρ. ΦΕΚ 55 Α/11.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης συνεπειών της εμφάνισης του κορονοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του», και την εγκύκλιο με αρ. 40/20930/31.03.2020 «Ενημέρωση για την εφαρμογή του κανονιστικού πλαισίου αντιμετώπισης του κορονοϊού COVID-19, αναφορικά με την οργάνωση και λειτουργία των δήμων», με την οποία καλούσε τα μέλη να ενημερώσουν για την ψήφο τους, μέχρι την **Τρίτη 13.07.2021** και από ώρα 13:30 μ.μ. έως 14:30 μ.μ. στο email: doulakakim@kkpapp.gr.

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία δεδομένου ότι σε σύνολο δεκαπέντε (15) μελών βρέθηκαν παρόντα μέλη **δώδεκα (12)** (άρθρο 96 του Δ.Κ.Κ.) ήτοι:

Παρόντα Μέλη

1. Ποϊραζίδου Αλεξάνδρα	Πρόεδρος
2. Αϊδίν Χαλήλ	Μέλος
3. Βαλασίδου Ευανθία	Μέλος
4. Βοτάνη Δέσποινα	Μέλος
5. Δαστερίδης Ηλίας	Μέλος
6. Θαναηλίδου Αικατερίνη	Μέλος
7. Γερακόπουλος Χρήστος	Μέλος
8. Καβαζίδου Σοφία	Μέλος
9. Κολγιώνης Δημήτριος	Μέλος
10. Χατζόπουλος Ορέστης	Μέλος
11. Ραπτόπουλος Νικόλαος	Μέλος
12. Σεραφειμίδης Αναστάσιος	Μέλος
13.	Μέλος
14.	Μέλος
15.	Μέλος

Απόντα Μέλη

1. Καβαλιώτης Απόστολος	Μέλος
2. Δραμανίδου Νίκη	Μέλος
3. Λογαρά Μαρία	Μέλος
4.	Μέλος
5.	Μέλος
6.	Μέλος
7.	

Οι οποίοι δεν προσήλθαν αν και νόμιμα προσκλήθηκαν

Οι παρόντες Δημοτικοί Σύμβουλοι, με τη συμμετοχή τους στη δια περιφοράς ψηφοφορία ομόφωνα συμφώνησαν για τον τρόπο διεξαγωγής της συνεδρίασης, με την αποστολή της ψηφοφορίας τους, μέσω e-mail στο Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού και Οργάνωσης - Επικοινωνίας, Δημοσίων Σχέσεων και Γραμματειακής Υποστήριξης, έως **Τρίτη 13.07.2021** και από ώρα 13:30 μ.μ. έως 14:30 μ.μ. στο email: doulakakim@kkpapp.gr.

Παρουσία της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και της αναπληρώτριας προϊσταμένης του Αυτοτελούς Τμήματος Προγραμματισμού και Οργάνωσης - Επικοινωνίας, Δημοσίων Σχέσεων και Γραμματειακής Υποστήριξης κ. Δουλακάκη Μαρία, έγινε η λήψη, εκτύπωση και ανάγνωση των e-mail, των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και έγινε η καταμέτρηση των ψήφων. Η πρόεδρος αφού κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης, εισηγήθηκε τα θέματα όπως παρακάτω:

ΘΕΜΑ: 06^ο (έκτακτο)**ΑΡΙΘ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ:****59/2021**

Περίληψη :	Προγραμματισμός προσλήψεων μόνιμου προσωπικού έτους 2022.
-------------------	--

Το θέμα συζητήθηκε ως έκτακτο στην συνεδρίαση λόγω προθεσμιών.

Στην συνέχεια η Πρόεδρος κ. Ποϊραζίδου Αλεξάνδρα αφού εισηγήθηκε το **06^ο (έκτακτο)** θέμα της συνεδρίασης, είπε τα εξής:

Με την αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75/οικ.13626/02.07.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, (η οποία κοινοποιήθηκε στο Δήμο μας την 06-07-2021 και έλαβε αρ.πρωτ.20833), ζητείται ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2022.

Σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», οι προσλήψεις προσωπικού φορέων Γενικής Κυβέρνησης διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Όπως όμως διευκρινίζεται στο άρθρο 117 παρ. 2 του προαναφερθέντος νόμου, «ειδικά για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2021 εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρων 1 έως 7 του ν.4590/2019 (Α' 17), ως ίσχυσαν πριν από την τροποποίησή τους με τον παρόντα νόμο».

Οι σχετικές διατάξεις του Ν.4590/2019 ορίζουν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1:

«Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Άρθρο 2:

«1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.

2. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατο να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Άρθρο 7:

«1. Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται είτε από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου. Διαδικασίες πρόσληψης τακτικού και εποχικού προσωπικού, οι οποίες εξαιρούνται από την υποχρέωση έγκρισης της επιτροπής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου. Με κοινή απόφαση

των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η υπαγωγή φορέων του προηγούμενου εδαφίου στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Σε κάθε περίπτωση, στους φορείς του προηγούμενου εδαφίου δεν περιλαμβάνεται η Βουλή των Ελλήνων.»

Α. Ετήσιο Σχέδιο Προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν.4590/2019 προβλέπεται ότι:

«Μέχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα».

Β. Άμεσες ενέργειες βάσει της παρ. 2 του άρθρου 7 του Ν.4590/2019

1. Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 για την πρώτη εφαρμογή του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων και με στόχο την αποτελεσματικότερη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης, προβλέπεται ότι:

«Το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 4 για το έτος 2020, καθώς και τα αιτήματα που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 6 για τα έτη 2020 και 2021, εγκρίνονται εντός του δευτέρου δεκαπενθημέρου του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2019.».

Σύμφωνα με την ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-07-2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών -Διεύθυνση προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ορίζεται ότι:

1. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

α) Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, εξαιρούνται:

- οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ΟΤΑ α' βαθμού, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 91 του ν. 4583/2018 (Πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

- οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' Βαθμού και σε ΝΠΙΔ αυτών, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, συμπληρωματικά της 3Κ/2018 προκήρυξης.

- Επομένως, για τις ως άνω περιπτώσεις, δεν θα υποβληθούν τα αιτήματα των φορέων με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παρούσα εγκύκλιο.

Οι θέσεις που θα καλυφθούν με τις ανωτέρω διαδικασίες λογίζονται δεσμευμένες και θα πρέπει να αφαιρεθούν από τις υφιστάμενες κενές θέσεις που καταχωρούνται στο αντίστοιχο πεδίο της εφαρμογής.

β) Εντάσσονται πλέον στον ετήσιο προγραμματισμό οι προσλήψεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής, επομένως οι ενδιαφερόμενοι φορείς, θα πρέπει να υποβάλουν τα αιτήματά τους, εντός της τιθέμενης προθεσμίας, καθώς μετά τη λήξη αυτής, αιτήματα που θα αποστέλλονται στην υπηρεσία μας δεν θα προωθούνται προς έγκριση.

γ) Αποφάσεις συλλογικών οργάνων.

Μετά τις τροποποιήσεις που επέφερε ο πρόσφατος ν. 4623/2019 στις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Με το άρθρο 3, παρ. 1 περ. (1στ) μεταφέρθηκε η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης, για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το Δημοτικό Συμβούλιο στην Οικονομική Επιτροπή.

2. ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ

(Δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο προγραμματισμό)

Όπως και στον πολυετή προγραμματισμό και για τους ίδιους λόγους που αναφέρθηκαν στην Α.Π. 20616/28-3-2019 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι από τις διατάξεις του ν.4590/2019 προβλέπεται η υποβολή αιτημάτων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού εφόσον αυτό εμπίπτει στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006. Ωστόσο, στην περίπτωση των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των νομικών προσώπων και των επιχειρήσεων τους, οι προσλήψεις για την κάλυψη αμιγώς εποχικών αναγκών έχουν εξαιρεθεί από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ και είτε δεν εγκρίνονται από κανένα όργανο

(π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), είτε εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο για τη στελέχωση υδροθεραπευτηρίων κ.λπ.). Άλλες περιπτώσεις έκτακτου προσωπικού εγκρίνονται μεν από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 αλλά δεν χαρακτηρίζονται από εποχικότητα, όπως π.χ. διευθυντές σε ΝΠΙΔ επί θητεία, προσωπικό για τη στελέχωση ΚΑΠΗ, παιδικών σταθμών κ.λπ. Επομένως, όλες αυτές οι περιπτώσεις δεν θα συμπεριληφθούν στον ετήσιο προγραμματισμό του ν.4590/2019, όπως δεν θα συμπεριληφθούν και συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Κατόπιν των ανωτέρω και λαμβάνοντας υπόψη :

1) την αριθ.83/2019 απόφαση του Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου , «Λήψη απόφασης περί έγκρισης επί Στρατηγικού Προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού ετών 2020-2023 Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Παιδείας και Περιβάλλοντος Δήμου Αλεξανδρούπολης », με την οποία είχε προγραμματισθεί για το έτος 2020 η αναγκαιότητα κάλυψης των παρακάτω θέσεων με πρόσληψη:

- Μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού και
- Μία (1) θέση ΠΕ Οικονομικού Λογιστικού
- Μία (1) θέση ΤΕ17 Διοικητικού Λογιστικού
- Μία (1) θέση ΔΕ29 Οδηγών

2) Το γεγονός ότι από το έτος 2011 μέχρι σήμερα δεν έχει πραγματοποιηθεί καμία πρόσληψη τακτικού προσωπικού στο Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Παιδείας και Περιβάλλοντος Δήμου Αλεξανδρούπολης . Αντιθέτως προκύπτουν εξήντα δύο (62) κενές μη δεσμευμένες θέσεις οι οποίες είτε δεν καλύφθηκαν ποτέ , είτε προέκυψαν από αποχώρηση προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης, μετατάξεων ή κινητικότητας.

3) Ενόψει των ανωτέρω και προς επίλυση των προβλημάτων υποστελέχωσης των υπηρεσιών που παρατηρούνται λόγω συνταξιοδοτήσεων , μετακινήσεις λόγω κινητικότητας , μετατάξεις, αλλά και λόγω της παρόδου μεγάλου χρονικού διαστήματος από την τελευταία προκήρυξη προσωπικού λόγω της αναστολής των προσλήψεων, κρίνεται απαραίτητη η στελέχωση των υπηρεσιών του Κέντρου Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Παιδείας και Περιβάλλοντος Δήμου Αλεξανδρούπολης με τακτικό προσωπικό.

Θέτουμε υπόψη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πίνακα με το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού του έτους 2022, που αφορά το Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Παιδείας και Περιβάλλοντος Δήμου Αλεξανδρούπολης και παρακαλούμε όπως προβείτε στην έγκρισή του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο , έλαβε υπόψη του:

Α/Α	ΚΛΑΔΟΣ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ 2020	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΕΤΟΥΣ 2021	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2021	ΕΧΟΥΝ ΚΑΛΥΦΘΕΙ ΑΠΟ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΔΑΠΑΝΗ 3 ^{ου} ΤΕΤΡΑΜΗΝΟΥ ΕΤΟΥΣ 2022	ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΕΤΟΥΣ 2023 ΚΑΙ ΕΠΟΜΕΝΩΝ ΕΤΩΝ
1.	ΤΕ17 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	---	1	0	5.763,12	17.289,37
2.	ΤΕ2 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2	---	1	0	5.763,12	17.289,37
3.	ΤΕ9 ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΙΑΣ	3	6	2	0	10.533,91	31.601,74
4.	ΔΕ8 ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	2	3	1	0	4.894,04	14.682,12
5.	ΔΕ32 ΜΑΓΕΙΡΩΝ	14	---	2	0	9.788,08	29.364,25
6.	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	1	---	1	0	4.894,04	14.682,12
7.	ΥΕ16 ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	19	1	2	0	9.584,35	28.753,06
		44	10	10	0	51.220,66	153.662,03

Υποχρεωτικά επιδόματα: 100,00 ευρώ επίδομα παραμεθορίου για όλους
Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας: 150,00 ευρώ για τον οδηγό

- α) Τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/2010 όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 3 του Ν.4623/2019.
- β) Το άρθρο 51 και το άρθρο 117 παρ. 2 του ν.4622/2019
- γ) Τα άρθρα 1 έως 7 του ν.4590/2019 (Α' 17), ως ίσχυσαν πριν από την τροποποίησή τους με τον Ν.4622/19
- δ) Την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75/οικ.13626/02.07.2021
- ε) Την περίπτ.στ' παρ.1 άρθρο 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4623/19
- στ) Την υπ' αριθ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει
- ζ) Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Κέντρου Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Παιδείας και Περιβάλλοντος Δήμου Αλεξανδρούπολης (ΦΕΚ 1593/Β'/10-05- 2012)όπως αυτός διορθώθηκε - συμπληρώθηκε με το ΦΕΚ 2517/Β'/8-10-2013 και το ΦΕΚ 4280/Β'/7.12.2017
- η) Τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Κέντρου Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Παιδείας και Περιβάλλοντος Δήμου Αλεξανδρούπολης έτους 2022 και την εγγραφή ανάλογων πιστώσεων στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών (βεβαίωση αριθ. 4132/12-07-2021 της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών)
- ι) Τις ανάγκες πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2022 όπως αποτυπώνονται παραπάνω.

Το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας προέκυψε από την καταμέτρηση των ψήφων των συμμετεχόντων στην διά περιφοράς συνεδρίαση, λαμβάνοντας υπόψη τα σχετικά έγγραφα και τις προαναφερθείσες διατάξεις,

Α π ο φ α σ ί ζ ε ι (ομόφωνα)

Εγκρίνει τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Κέντρου Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Παιδείας και Περιβάλλοντος Δήμου Αλεξανδρούπολης έτους 2022, ως αναλυτικά αναφέρεται στην εισήγηση της Προέδρου.

Σημειώνεται ότι για όλες τις ως άνω θέσεις υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Κέντρου Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης Παιδείας και Περιβάλλοντος Δήμου Αλεξανδρούπολης, η δε δαπάνη για την πρόσληψή τους έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό έτους 2022, σύμφωνα με σχετική βεβαίωση της Διεύθυνσης Διοικητικών - Οικονομικών Υπηρεσιών.

Τέλος σημειώνεται ότι πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, ενώ τα απαιτούμενα για την πρόσληψη προσόντα καθορίζονται από το Π.Δ. 50/2001.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **59/2021**

Για το σκοπό αυτό συντάχθηκε το παραπάνω πρακτικό το οποίο υπογράφεται ως εξής:

Η Πρόεδρος Ο Γραμματέας Τα Μέλη

Α κ ο λ ο υ θ ο ύ ν υ π ο γ ρ α φ έ ς

Σωστό Απόσπασμα

Η Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Ποϊραζίδου Αλεξάνδρα